

«СОГЛАСОВАНО»  
председатель профсоюзного  
комитета МДОУ д/с №4 «Буратино»  
р.п.Кузоватово

Юшина Н.А.

«УТВЕРЖДЕНО»  
заведующий МДОУ д/с №4 «Буратино»  
р.п. Кузоватово

Кувшинова И.И.  
приказ № 01 от 09.01.2020г.

### Положение

о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ д/с № 4 «Буратино» р. п. Кузоватово Ульяновской области

#### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012г № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений Ульяновской области, утверждённым постановлением Правительства Ульяновской области от 20.11.2013г. № 547-П, с Положением об отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Кузоватовский район» Ульяновской области от 25.12.2014г № 16/79.
- 1.2. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДОУ повышения качества образовательно-воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранение здоровья воспитанников, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.3. Применяемая система оплаты труда направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов коллективных достижений, способствующих увеличению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.
- 1.4. Положение является локальным нормативным актом дошкольного учреждения, регулирующего порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативности труда и усиления мотивации работников учреждения.
- 1.5. Результаты работы за предыдущий период является основанием для производства выплат стимулирующего характера до окончания установленного срока, выплаты производятся по итогам работы за предыдущий период.
- 1.6. Подбор критериев обеспечивает выплату исключительно стимулирующего характера.

#### 2. Условия для выплат стимулирующего характера

- 2.1. Стимулирующие выплаты зависят от результатов работы.
- 2.2. Распределение стимулирующих выплат осуществляется по итогам предыдущего месяца в соответствии с настоящим Положением и на основании протокола заседания рабочей комиссии Учреждения в пределах фонда оплаты труда.
- 2.3. Заведующий ДОУ издаёт приказ о начислении премимальных выплат за соответствующий период и передаёт его с приложением оригиналов протокола и оценочных листов в бухгалтерию.