

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №4 «Буратино» р.п.Кузоватово
(МДОУ д/с №4 «Буратино» р.п.Кузоватово)

Принято:

Советом ДООУ МДОУ
д/с №4 «Буратино»
р.п.Кузоватово

Протокол от 13.01.2021 № 3

Утверждено:
Приказом от 16.01.2021г №10

Заведующий МДОУ д/с №4
«Буратино» р.п.Кузоватово

И.И. Кузнецова



Положение

**об осуществлении внутреннего документооборота в
муниципальном дошкольном образовательном учреждении
детском саду №4 «Буратино» р.п.Кузоватово**

1. Общие положения

Настоящее положение является нормативным документом, устанавливающим единую систему документирования и работы с организационно – распорядительными и нормативно – правовыми документами в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 4 «Буратино» р.п. Кузоватово (далее ДОУ), которые предназначены для внутреннего использования.

Положение определяет основные правила подготовки, оформления, организацию работы, контроля, исполнения и хранения документов в ДОУ.

Порядок и правила работы с документами, установленные Положением, обязательны для всех сотрудников ДОУ.

Сотрудники несут персональную ответственность за выполнение требований настоящего положения.

Ответственность за организацию и состояние документооборота в ДОУ несет заведующий ДОУ.

2. Типы и виды документов

Документ – зафиксированная на материальном носителе информация с реквизитами, позволяющими ее идентифицировать.

Регистрация документа – фиксирование факта создания или поступления путем проставления на нем даты и номера, с последующей записью необходимых сведений о документе в регистрационных формах.

Стратегические документы – документы, определяющие стратегический и тактический план развития ДОУ:

- образовательная программа ДОУ;
- бюджетная смета.

Организационные документы – комплекс взаимосвязанных документов, регламентирующих структуру, задачи, функции ДОУ, организацию его работы, права и обязанности и ответственность руководства и специалистов. В ДОУ существуют следующие виды организационных документов:

- Устав – свод правил, регулирующих деятельность учреждения, его взаимоотношения с другими организациями и гражданами, права и обязанности в сфере государственной или хозяйственной деятельности.
- Должностная инструкция – организационный документ длительного или постоянного срока действия, в котором определены стороны деятельности должностных лиц.
- Положение – правовой акт, устанавливающий основные правила организации, деятельности и взаимоотношений сотрудников ДОУ.
- Штатное расписание – документ, закрепляющий должностной и численный состав ДОУ с указанием фонда заработной платы, в котором указываются перечень должностей, сведения о количестве штатных единиц, должностных окладах, надбавках и месячном фонде заработной платы.
- Правила внутреннего трудового распорядка – организационный документ, в котором отражаются следующие вопросы:
 - порядок приема и увольнения работников;
 - права, обязанности и ответственность сторон трудового договора;
 - режим работы и время отдыха;
 - меры поощрения и взыскания;
 - предоставление отпусков;
 - другие вопросы регулирования трудовых отношений в ДОУ.
- Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителя.

Распорядительные документы – документы, которые фиксируют решения административных и организационных вопросов, а также вопросов управления, взаимодействия, обеспечения и регулирования деятельности ДООУ. Распорядительным документом в ДООУ является приказ.

- Приказ – нормативный документ, издаваемый заведующим в целях приведения в исполнение принятых решений.

- Инструкция – нормативный документ, с пошаговым описанием определенного небольшого процесса, действия.

Операционные документы – документы, которые служат для упорядочивания операционной деятельности ДООУ:

- служебная записка;

- поручение;

- протокол;

- отчет;

- письмо;

- другие.

3. Порядок разработки, подготовки и согласования документов

Стратегические, организационные, стандартизирующие и распорядительные документы издаются только за подписью заведующего ДООУ.

Операционные документы могут создаваться, передаваться и приниматься любыми другими сотрудниками, обозначенными в соответствующих приказах, инструкциях и других документах ДООУ.

Документы могут быть оформлены как на бумажных, так и на электронных носителях.

3.4. Проект документа разрабатывает группа, сотрудник – инициатор.

Документ корректируется, согласовывается с заинтересованными сотрудниками и утверждается заведующим ДООУ.

Контроль выполнения действий, изложенных в документе, осуществляет должностное лицо, указанное в документе.

4. Организация документооборота

Под документооборотом понимается движение служебных документов с момента их получения или создания до завершения исполнения, отправки или передачи на архивное хранение.

Документооборот включает в себя обработку входящих документов, их регистрацию, передачу документов внутри ДООУ, а также обработку, регистрацию, отправку исходящих документов.

Обработка входящих документов заключается в их приеме, сортировке, регистрации и передаче адресату, осуществляется заведующим ДООУ в течение рабочего дня.

Регистрации подлежат документы, требующие учета, исполнения и использования в справочных целях.

Документы регистрируются один раз: входящие – в день поступления, распорядительные, внутренние и исходящие – в день подписания.

Регистрация документов осуществляется в следующем порядке: распорядительным документам в пределах каждого вида документа присваивается порядковый номер в соответствии с нумерацией, принятой по данному виду документа. При регистрации входящего и исходящего документов в правом нижнем углу указывается регистрационный номер, дата регистрации.

Передача всех зарегистрированных документов внутри ДООУ производится исполнителем. Факт передачи может фиксироваться в соответствующем документе или журнале.

5.Хранение документов

Документы могут храниться в бумажном и электронном виде.

Стратегические, организационные, распорядительные и стандартизирующие документы хранятся до момента аннулирования, после аннулирования хранятся в архиве согласно сроку хранения.

5.3.Операционные документы хранятся не менее 1 года. Далее аннулируются, неактуальные документы уничтожаются

5.4. В бумажном виде документы должны быть разложены по папкам в соответствии с утвержденной на текущий календарный год номенклатурой дел ДОУ.

6.Контроль исполнения документов

Контроль исполнения распорядительных документов и поручений заведующего ДОУ устанавливается с целью обеспечения своевременного и качественного исполнения поручений и заданий, зафиксированных в документах.

Контроль исполнения документов осуществляется одновременно с исполнением документа и носит предупредительный систематический характер.

Контроль исполнения документов включает в себя:

- постановку документа на контроль;
- сбор и обобщение информации о состоянии и результатах исполнения поручений;
- доведение этой информации до руководителя;
- принятие необходимых мер по своевременному качественному исполнению документов, в случае необходимости – внесение предложений о принятии мер дисциплинарного воздействия к нарушителям.

Обязательному контролю подлежит исполнение служебных документов, в которых определены сроки исполнения, либо имеются поручения или указания о подготовке и предоставлении докладов, ответов, предложений, заключений и выполнении других конкретных мероприятий.

Персональную ответственность за организацию контроля и состояние исполнительской дисциплины в ДОУ несет заведующий, который ведет учет всех документов, имеет всю необходимую информацию о ходе исполнения контролируемых документов, периодически напоминает исполнителям о приближении и истечении сроков исполнения документов и принимает все необходимые меры по обеспечению своевременного исполнения документов или продления срока в установленном порядке.

7.Снятие документа с контроля

Приказ, поручение считаются выполненными при условии, если:

- выполнены все установленные задания;
- оформленная по всем правилам справка (отчет, ответ) за подписью исполнителя представлена заведующему;
- результаты рассмотрения контрольных документов должностным лицом, которому давалось первоначальное поручение, не требуют повторных докладов, а все подписанные им документы отправлены адресатам;
- заинтересованным лицам сообщены результаты рассмотрения.

Решение о снятии документа с контроля принимается тем должностным лицом, которым было дано поручение по его выполнению. Снятие документа с контроля осуществляет заведующий ДОУ.

8.Заключительные положения

Настоящее Положение является локальным нормативным актом ДОУ, принимается решением Совета ДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего ДОУ.

Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1 настоящего Положения.

После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №4 «Буратино»р.п.Кузоватово
(МДОУ д/с №4 «Буратино»р.п.Кузоватово)**

Принято:

Советом ДОУ МДОУ
д/с №4 «Буратино»
р.п.Кузоватово

Протокол от 13.01.2021 № 3

Утверждено:

Приказом от 16.01. 2021г №10

Заведующий МДОУ д/с №4
«Буратино» р.п.Кузоватово

Положение

**об осуществлении внутреннего документооборота в
муниципальном дошкольном образовательном учреждении
детском саду №4 «Буратино»р.п.Кузоватово**