



Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №4 «Буратино» р.п. Кузоватово  
(МДОУ д/с №4 «Буратино» р.п. Кузоватово)

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзной  
организации  
 Н.А. Юшина

УТВЕРЖДАЮ  
Приказом от 04.08.2020 № 93-ОД  
МДОУ д/с №4 «Буратино» р.п. Кузоватово  
Заведующий  И.И. Кувшинова



Принято Общим собранием  
трудоого коллектива МДОУ  
д/с №4 «Буратино» р.п. Кузоватово  
протокол от 03.08.2020 № 3

## Положение об Общем собрании трудового коллектива

### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №4 «Буратино» р.п. Кузоватово (далее – МДОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива ДОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления ДОУ.
- 1.2. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и действует до принятия нового.
- 1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

### 2. Компетенции Общего собрания работников.

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива:
- разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор; изменения к Уставу;
  - рассматривает вопросы, связанные с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения;
  - рассматривает вопросы, касающиеся улучшения условий труда работников Учреждения;
  - принимает участие в обсуждении перспективного плана развития образовательной организации;
  - заслушивает отчёт председателя профсоюзного комитета МДОУ о работе, проделанной профсоюзным комитетом МДОУ в течение года;
  - утверждает комиссию по трудовым спорам в МДОУ;
  - принимает локальные акты, относящиеся к его компетенции.

### **3. Организация работы**

3.1. Организационной формой работы Общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в календарный год.

3.2. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива.

3.3. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, по инициативе работников МДОУ, председателя профсоюзного комитета МДОУ, заведующего.

3.4. Заседание Общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует более половины работников МДОУ.

3.5. Каждый член Общего собрания трудового коллектива обладает одним голосом.

3.6. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

### **4. Взаимосвязь Общего собрания работников с другими органами управления**

4.1. Общее собрание трудового коллектива в своей работе взаимодействует с органами управления и заведующим Учреждения.

4.2. Решения Общего собрания трудового коллектива рассматриваются на Педагогическом совете и при необходимости на Совете ДОУ.

4.3. Контроль за выполнением решений Общего собрания трудового коллектива возлагается на заведующего.

### **5. Делопроизводство**

5.1. Решение Общего собрания работников оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива

5.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

5.3. Протоколы заседаний Общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.