

СОГЛАСОВАНО:

Первичная профсоюзная
организация МДОУ д/с
№4 «Буратино» р.п. Кузатово
Председатель *И.А. Юшина*
Протокол № от 09 октября 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ д/с № 4
«Буратино» р.п. Кузатово
И.И. Кувшинова
Протокол № от 01 октября 2020г.

**Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального дошкольного
образовательного учреждения детского сада №4 «Буратино» р.п. Кузатово**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 года N 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 года №547-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области» и предусматривает правила организации отраслевой системы оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальных бюджетных и муниципальных казенных образовательных организаций муниципального образования «Кузатовский район» Ульяновской области (далее - образовательные организации).

1.2. Система оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №4 «Буратино» р.п. Кузатово (далее МДОУ д/с № 4 «Буратино» р.п. Кузатово, образовательная организация) включает в себя:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников МДОУ д/с 4 «Буратино» р.п. Кузатово устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В случае отсутствия должности, занимаемой работником образовательной организации, в профессиональных квалификационных группах размер оклада (должностного оклада) по данной должности устанавливается руководителем образовательной организации. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.

1.4. Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

Отнесение рабочих и служащих (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в образовательной организации.

1.5. Лица (за исключением медицинских работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной